

الجلسة الأولى لمجلس الجامعة للعام الجامعي ١٤٤٣/١٤٤٢ هـ

أمانة مجلس الجامعة

وفقه الله

سعادة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..وبعد

إشارة إلى خطاب سعادة الأمين العام لمجلس شؤون الجامعات رقم ٤٣٠٠٠٦٤٢٥٢ بتاريخ ١٤٤٣/١/٢٨ هـ بخصوص اعتماد معالي وزير التعليم محضر مجلس الجامعة بجلسته الأولى للعام الجامعي ١٤٤٣/١٤٤٢ هـ المنعقدة بتاريخ ١٤٤٣/١/٣ هـ الموافق ٢٠٢١/٨/١١ م ، حيث أن المجلس نظر إلى المذكرة المعروضة عليه بخصوص تحديث ضوابط صرف مكافآت التميز لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بالجامعة ، واتخذ المجلس القرار التالي :

القرار الثاني عشر

الموافقة على تحديث ضوابط صرف مكافآت التميز لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بالجامعة ، على أن يسري القرار على الطلبات القائمة ، وفق الصيغة المرفقة. للاطلاع وإكمال اللازم.

رئيس الجامعة

أ.د/ عبدالله بن يحيى الحسين



ضوابط صرف مكافآت التميز لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بجامعة الباحة

أولاً: أنواع المكافآت المستحقة لصرف مكافأة التميز

١. مكافأة الجوائز العلمية (العربية، والأجنبية، والإقليمية، والمحلية)
٢. مكافأة النشر العلمي
٣. مكافأة براءة الاختراع
٤. مكافأة الاكتشافات العلمية
٥. مكافأة الاكتشافات الطبية، والاكتشافات في مجال التقنية الحيوية
٦. مكافأة العمليات الجراحية النادرة
٧. مكافأة اكتشاف العقاقير الطبية

ثانياً: ضوابط صرف مكافأة التميز

إضافة إلى ما ورد في قرار مجلس الوزراء المؤقر رقم ٢٥٩ وتاريخ ٠٩/٠١/١٤٢٩هـ، وبقية معالي وزير التعليم العالي رقم ٩٢٨٥ وتاريخ ٢٧/٥/١٤٣١هـ. وما ورد في الملاحق الاسترشادية الصادرة من الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي، يجب مراعاة ما يلي:

١. تمنح مكافأة التميز في مجال النشر العلمي للأبحاث المنشورة في مجلات مدرجة في قواعد بيانات شبكة العلوم المعلنة والمحدثة سنوياً (Web of Science-Clarivate Analytics) بنفس الضوابط الواردة من وزارة التعليم من حيث الترتيب في التصنيف وقت النشر ونسبة المكافأة.
٢. تمنح مكافأة التميز في مجال النشر العلمي للأبحاث المنشورة في مجلات مضمنة بفهرس العلوم الموسع للاستشهاد Science Citation Index Expanded، أو فهرس العلوم الإنسانية والاجتماعية للاستشهاد Social Sciences Citation Index، ولا تمنح المكافأة للأبحاث المنشورة في مجلات ليس لها معامل تأثير أو في فهرس المجالات التي ما زالت تحت المراجعة Emerging Sources Citation Index.

٣. يتم حساب مكافأة التميز وفقاً للنسبة المئوية لعامل تأثير المجلة (Journal Impact Factor Percentile) حسب ضوابط صرف مكافأة التميز لأعضاء هيئة التدريس من في حكمهم في الجامعات، والتي تم اعتمادها من الوزارة كالتالي:

• مكافأة النشر في مجلات الفئة (أ)

إذا كانت النسبة المئوية لعامل تأثير المجلة (JIF Percentile) ما بين ٩٠-١٠٠ تكون المكافأة ٣٠% من الراتب الاساسي للدرجة الأولى من السلم الوظيفي الذي يكون عليه الباحث في سنة النشر، وتقسم على عدد الباحثين في البحث سواءً من داخل الجامعة أو خارجها.

• مكافأة النشر في مجلات الفئة (ب)

إذا كانت النسبة المئوية لعامل تأثير المجلة (JIF Percentile) ما بين ٨٠-٨٩ تكون المكافأة ٢٠% من الراتب الاساسي للدرجة الأولى من السلم الوظيفي الذي يكون عليه الباحث في سنة النشر، وتقسم على عدد الباحثين في البحث سواءً من داخل الجامعة أو خارجها.

• مكافأة النشر في مجلات الفئة (ج)

إذا كانت النسبة المئوية لعامل تأثير المجلة (JIF Percentile) أقل من ٨٠ تكون المكافأة ١٠% من الراتب الاساسي للدرجة الأولى من السلم الوظيفي الذي يكون عليه الباحث في سنة النشر، وتقسم على عدد الباحثين في البحث سواءً من داخل الجامعة أو خارجها.

٤. في حال اشتراك أكثر من عضو هيئة تدريس ومن في حكمه في إنجاز علمي فإن مكافأة التميز تحدد وفقاً للنسب التالية: ١٠٠% للعمل المنفرد، ٥٠% للعمل الثنائي، ٥٠% للعمل المشترك لأكثر من شخصين إذا كان عضو هيئة التدريس باحث رئيسي، ٢٥% للعمل المشترك لأكثر من اثنين إذا كان العمل عضو هيئة التدريس ليس باحثاً رئيسياً، وإذا كان من بين المشاركين في الإنجاز من لا يستحق مكافأة التميز (كأعضاء هيئة التدريس الغير سعوديين) يتم احتسابه في نسبة الإنجاز لغرض تحديد نسبة المكافأة لمن يستحقها فقط.

٥. في حال وجود أكثر من تصنيف للمجلة فيؤخذ بالتصنيف الأقرب لتخصص الباحث.

٦. يشترط لصرف مكافأة التميز لبراءات الاختراع أن تكون براءة الاختراع ملك لجامعة الباحة كلياً أو جزئياً، وفي حال الملكية الجزئية يرفق الباحث عقد الاتفاق مع الجهة أو الجهات الأخرى المشاركة في ملكية البراءة، على أن تمنح المكافأة مرة واحدة للعمل الواحد مهما تعددت جهات التسجيل.
٧. إذا كان قد اشترك في الإنجاز العلمي عدد من المستحقين من أكثر من جامعة فإن كل جامعة تختص باستيفاء الإجراءات الخاصة بمنسوبيها المشاركين في الإنجاز العلمي واستيفاء مستحقاتهم على الإنجاز وفقاً للنسب المستحقة.
٨. يجوز الجمع بين مكافأة التميز لمن تتوافر لديه مسوغات استحقاق أكثر من مكافأة على الإنجاز الواحد (كما في حال الجمع بين مكافأة براءة الاختراع أو ما في حكمها، ومكافأة نشر البحث المقترن مع براءة الاختراع في مجلة علمية مرموقة) ويستثنى من ذلك عدم جواز الجمع بين مكافأة براءة الاختراع ومكافأة تسجيل الاكتشاف الطبي أو الاكتشاف في مجال التقنية الحيوية إذا كان الحصول على براءة الاختراع وتسجيل الاكتشاف قد نجما عن انجاز واحد.
٩. يعتد في صرف مكافأة النشر العلمي بمقالات البحوث والمراجعات Research Articles /Reviews العلمية فقط.
١٠. لا يتم الرفع بطلب مكافأة البحوث العلمية إلا بعد نشرها في أوعية النشر الورقية، أو الإلكترونية المدرجة ضمن قوائم (ISI).
١١. بالنسبة للجوائز يجب أن تكون الجائزة المتقدم بطلب مكافأة عليها مدرجة ضمن قوائم الوزارة للجوائز المحلية والإقليمية والعالمية ولا يقبل غير ذلك.
١٢. تساوى مكافأة الاكتشافات العلمية والعمليات الجراحية النادرة بمكافأة النشر الناتج عن الإنجاز.
١٣. عدم تجاوز أي مكافأة نسبة ١٠٠% من الدرجة الأولى للراتب الأساس لعضو هيئة التدريس وفقاً للرتبة الأكاديمية التي يشغلها حسب تعميم الوزارة.
١٤. يشترط لصرف مكافأة التميز للاكتشافات العلمية المقترنة ببحث منشور لكل اكتشاف على حدة ولا يجوز الصرف لأكثر من اكتشاف واحد إذا كانت الاكتشافات مشتركة في نفس البحث المنشور.

١٥. يشترط لصرف مكافأة التميز أن تكون المرجعية العلمية المدونة في إنجاز الباحث (Affiliation) هي جامعة الباحة.
١٦. تعامل الأبحاث المنشورة في المجلات المحلية معاملة الأبحاث المنشورة في المجلات العالمية من حيث الترتيب في التصنيف ونسبة المكافأة دون تمييز.
١٧. يستمر صرف هذه المكافأة لعضو هيئة التدريس ومن في حكمه أثناء الإجازة الصيفية.
١٨. يستمر صرف هذه المكافأة لعضو هيئة التدريس أثناء التفرغ العلمي والاتصال العلمي.
١٩. يوقف صرف المكافأة في حال ندب أو إغارة عضو هيئة التدريس ومن في حكمه خارج الجامعة.
٢٠. تلغي هذه القواعد ما سبقها من قواعد لتنظيم صرف مكافأة التميز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس السعوديين ومن في حكمهم العاملين في جامعة الباحة.
٢١. يتم صرف مكافأة التميز لمدة لا تتجاوز ٢٤ شهراً من تاريخ صدور القرار التنفيذي.
٢٢. عدم السماح بالتقدم بطلب مكافأة التميز للأعمال المستحقة للمكافأة والتي مضى على إنجازها (نشرها) أكثر من عامين.
٢٣. عدم استحقاق مكافأة بدل التميز للأبحاث المنشورة في المجلة التي يعمل بها المتقدم للمكافأة رئيساً للتحضير أو عضو لهيئة التحرير.
٢٤. مراعاة التنظيم المعتمد من أمانة المجلس العلمي لمتطلبات الرفع بطلب صرف مكافأة التميز.
٢٥. يقتصر الرفع بطلبين منفصلين في مجلسي القسم والكلية بحد أقصى، ومراعاة أية طلب صرف مكافأة التميز التي أقرها المجلس العلمي بالجامعة.