



توصيف المقرر الدراسي

— (بكالوريوس)

| | |
|-------------------|-----------------------------------|
| اسم المقرر: | قانون العمل والتأمينات الاجتماعية |
| رمز المقرر: | LAW1502 |
| البرنامج: | بكالوريوس القانون |
| القسم العلمي: | القانون |
| الكلية: | الشريعة والقانون |
| المؤسسة: | جامعة الباحة |
| نسخة التوصيف: | ٣ |
| تاريخ آخر مراجعة: | ٢٠٢٥/١٢/٢١ م |



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:.....3
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:.....4
- ج. موضوعات المقرر.....5
- د. أنشطة تقييم الطلبة.....5
- هـ. مصادر التعلم والمرافق:.....6
- و. تقويم جودة المقرر:.....7
- ز. اعتماد التوصيف:.....7



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: ٣

2. نوع المقرر

| | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| أ | <input type="checkbox"/> متطلب جامعة | <input type="checkbox"/> متطلب كلية | <input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص | <input type="checkbox"/> متطلب مسار | <input type="checkbox"/> أخرى |
| ب | <input checked="" type="checkbox"/> إجباري | | <input type="checkbox"/> اختياري | | |

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (الثانية- الرابع)

4. الوصف العام للمقرر

تحتاج المجتمعات إلى نظام للعلاقات الناشئة عن النشاط الاجتماعي والاقتصادي، ومن أجل ذلك نستطيع القول أن العمل من أهم النشاطات التي تنشئ علاقات العمل بين أفرادها. ومن أجل ذلك نظمت المملكة علاقات العمل والعمال وذلك حفظاً للاستقرار الاجتماعي ولكرامة العامل وأسرته ومعيشته وحقوقه الناتجة عن تلك العلاقة. وقد ذكر الله عز وجل كلمة العمل ومشتقاتها في القرآن الكريم أكثر من ثلاثمائة وخمسين مرة، ومن ذلك قوله تعالى في سورة التوبة آية (105) (وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون). ويمكن تعريف نظام العمل علة أنه مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات التي تنشأ عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر وتحت إدارته وإشرافه مقابل أجر. ومن هنا يمكن الربط بين نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية حيث أن التأمينات الاجتماعية تعطي العامل بعض الأمان ضد المخاطر التي قد يتعرض لها خلال حياته المهنية أو العملية. ولهذا فنظام التأمينات الاجتماعية يتناول عدة مواضيع ومنها التعويض عن الإصابات الناشئة عن العمل ويشتمل هذا المقرر على مقدمة تعريفية عن النظرية العامة لنظام العمل السعودي، عقد العمل، نطاق نظام العمل، آثار عقد العمل، التزامات صاحب العمل، التزامات العامل، انقضاء عقد العمل، تسوية المنازعات العمالية، نظام التأمينات الاجتماعية، الأخطار المهنية وحوادث العمل وتعويضاتها.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

7. الهدف الرئيس للمقرر

1. المقرر يمكن الطالب من تحديد النظرية العامة لنظام العمل السعودي والتأمينات الاجتماعية.
2. المقرر يعرف الطالب على شروط وخصائص نظام العمل والتأمينات الاجتماعية.
3. ممارسة الطلاب على التحليل والنقد والإضافة العلمية دون الاكتفاء بما هو موجود.
4. يشارك الطلاب في المناقشات.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

| م | نمط التعليم | عدد الساعات التدريسية | النسبة |
|---|--|-----------------------|--------|
| 1 | تعليم تقليدي | ٤١ | ٨٠٪ |
| 2 | التعليم الإلكتروني | | |
| 3 | التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني | ١٠ | ٢٠٪ |
| 4 | التعليم عن بعد | | |

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

| م | النشاط | ساعات التعلم | النسبة |
|---|-----------------|--------------|--------|
| 1 | محاضرات | ٥١ | ١٠٠٪ |
| 2 | معمل أو إستوديو | | |
| 3 | ميداني | | |
| 4 | دروس إضافية | | |
| 5 | أخرى | | |
| | الإجمالي | ٥١ | ١٠٠٪ |

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

| الرمز | نواتج التعلم | رموز نتائج التعلم المرتبطة بالبرنامج | استراتيجيات التدريس | طرق التقييم |
|-------|---|--------------------------------------|---------------------|---|
| 1.0 | المعرفة والفهم | | | |
| 1.1 | ان يعرف الطالب مفهوم قانون العمل والتأمينات الاجتماعية وارتباطها بسوق العمل وأهمية دراستها لما يعود بفائدة على من يخضع لأحكام هذا القانون | K1 | - المحاضرات الصفية | - المناقشات الصفية - الاختبارات التحريرية والشفوية (القصيرة والفصلية والنهائية) |
| 1.2 | الشرح والاسهاب: أي طرح مواضيع هذا القانون ومدى تطوره على المجتمعات والاختلاف الوارد فيه من نظام الى اخر ومدى تأثيره على المجتمع | K2 | - المحاضرات الصفية | - المناقشات الصفية - الاختبارات التحريرية والشفوية (القصيرة والفصلية والنهائية) |
| ... | | | | |
| 2.0 | المهارات | | | |

| الرمز | نواتج التعلم | رموز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج | استراتيجيات التدريس | طرق التقييم |
|-------|---|-------------------------------------|--|---|
| 2.1 | تطبيق المفاهيم والمبادئ والنظريات المتكاملة في سياق نظام العمل | S1 | ضرب الأمثلة والشواهد _ المشاركة ضمن مجموعات العمل. _ الحوار والمناقشة | الاختبار الشفوي نموذج ملاحظة تقييم الواجبات المنزلية تقييم البحوث العلمية الفردية والجماعية |
| 2.2 | حل القضايا القانونية المتعلقة بقانون العمل وذلك بتوظيف التفكير النقدي لوضع الحلول الإبداعية للقضايا | S2 | - التدريبات الصفية ضرب الأمثلة والشواهد _ المشاركة ضمن مجموعات العمل. _ الحوار والمناقشة | الاختبار الشفوي نموذج ملاحظة تقييم الواجبات المنزلية تقييم البحوث العلمية الفردية والجماعية |
| ... | | | | |
| 3.0 | القيم والاستقلالية والمسؤولية | | | |
| 3.1 | أن يكون الطالب قادراً على الالتزام بالمعايير الأخلاقية وأدب الخلاف واحترام آراء الآخرين وينمي مهارات العلاقات الشخصية وتحمل المسؤولية ويتقبل العمل فيها كفريق واحد وبشكل إيجابي عن طريق الحوار والمناقشة مما ينعكس على المشاركة الفعالة في تطوير التخصص والمجتمع. | C1 | تدريبات على اكتشاف الأخطاء. -التعليم التعاوني. _ عقد المناظرات الجماعية. _ تكليف الطلاب بالنظر في بعض المسائل ودراساتها وعمل البحوث | _ تقويم أداء الطالب أثناء عمل المجموعة. _ ملاحظة أداء الطلاب أثناء المناقشة والحوار. _ مراقبة مدى التزام الطالب بإنجاز المهام في الوقت المحدد. _ الأسئلة الشفوية -تقييم المناظرات العلمية |
| 3.2 | | | | |
| ... | | | | |

ج. موضوعات المقرر

| م | قائمة الموضوعات | الساعات التدريسية المتوقعة |
|---|---|----------------------------|
| ١ | أولاً: مقدمة تعريفية عن النظرية العامة لنظام العمل السعودي. | ٦ |
| ٢ | ثانياً: عقد العمل ونطاقه | ٨ |
| ٣ | ثالثاً: آثار عقد العمل. | ٦ |
| ٤ | رابعاً: التزامات صاحب العمل. | ٦ |
| ٥ | خامساً: التزامات العامل. | ٦ |
| ٦ | سادساً: انقضاء عقد العمل. | ٦ |

| | | |
|----|---------|------------------------------------|
| ٦ | ٧ | سابعاً: تسوية المنازعات العمالية. |
| ٧ | ٨ | ثامناً: نظام التأمينات الاجتماعية. |
| ٥١ | المجموع | |

د. أنشطة تقييم الطلبة

| م | أنشطة التقييم | توقيت التقييم (بالأسبوع) | النسبة من إجمالي درجة التقييم |
|---|---|--------------------------|-------------------------------|
| 1 | تكاليف (اختبارات قصيرة – عروض تقديمية). | مستمر | ١٠٪ |
| 2 | اختبار أعمال فصلية. | ٦-٩ | ٣٠٪ |
| 3 | الاختبار النهائي | نهاية الفصل الدراسي | ٦٠٪ |

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

| | |
|--|----------------------|
| العنوان: الجديد في شرح احكام نظام العمل السعودي تأليف د. رزق مقبول الرئيس. د. رضا محمود العبد سنة الطبع: ١٤٤٢ هـ - ٢٠٢٠ م - الطبعة الثالثة (متوفر لدى الشقري للنشر والتوزيع بالرياض، وبيانات التواصل معهم متوفرة على الانترنت لطلب الكتاب). | المرجع الرئيس للمقرر |
| 1. قراءة نظام العمل الجديد 2. قراءة نظام التأمينات الاجتماعية 3. قراءة اختصاصات المحاكم العمالية. | المراجع المساندة |
| https://mlsd.gov.sa/ar/policies/%D9%86%D8%B8%D8%A7%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-0 | المصادر الإلكترونية |
| لا يوجد | أخرى |

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

| العناصر | متطلبات المقرر |
|---|--|
| المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ) | يحتاج تدريس المقرر إلى قاعات محاضرات يتوفر فيها المقاعد المتكافئة مع عدد الدارسين |
| التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السيورة الذكية، البرمجيات) | يحتاج المقرر إلى لوحات ذكية أو جهاز العرض (بروجيكتور)، و على سيورة دراسية. ايضاً احتياج الانترنت للاتصال بالشبكة و عرض محتويات اون لاين. |
| تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص) | استخدام الاستبانات لتقويم المقرر التي توزع على الطلاب كل نهاية فصل واستخدامها في تحسين فعالية التدريس |

و. تقويم جودة المقرر:

| مجالات التقويم | المقيمون | طرق التقييم |
|--------------------------------|------------------|-------------|
| فاعلية التدريس | الطلاب | مباشر |
| فاعلية طرق تقييم الطلاب | عضو هيئة التدريس | مباشر |
| مصادر التعلم | عضو هيئة التدريس | مباشر |
| مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر | قيادات البرنامج | غير مباشر |
| أخرى | | |

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).

طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

| | |
|--------------|------------------|
| جهة الاعتماد | مجلس قسم القانون |
| رقم الجلسة | ١٣ |
| تاريخ الجلسة | ١٤٤٧/٦/٢٣ هـ |