



## توصيف المقرر الدراسي — (بكالوريوس) —

اسم المقرر: قانون العمل والتأمينات الاجتماعية

رمز المقرر: LAW1502

البرنامج: بكالوريوس القانون

القسم العلمي: القانون

الكلية: الشريعة والقانون

المؤسسة: جامعة الباحة

نسخة التوصيف: ٣

تاريخ آخر مراجعة: ٢٠٢٥/١٢/٢١ م



### جدول المحتويات

|   |  |
|---|--|
| 3 | أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:                       |
| 4 | ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسه وطرق تقييمها: |
| 5 | ج. موضوعات المقرر  |
| 5 | د. أنشطة تقييم الطلبة                                    |
| 6 | ه. مصادر التعلم والمرافق:                                |
| 7 | و. تقويم جودة المقرر:                                    |
| 7 | ز. اعتماد التوصيف:                                       |





أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: ٣

2. نوع المقرر

|                               |                                     |  |                                     |                                      |
|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> أخرى | <input type="checkbox"/> متطلب مسار | <input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص | <input type="checkbox"/> متطلب كلية | <input type="checkbox"/> متطلب جامعة |
|                               |                                     | <input type="checkbox"/> اختياري               | <input type="checkbox"/> إجباري     |                                      |

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (الثانية- الرابع)

4. الوصف العام للمقرر

تحتاج المجتمعات إلى نظام للعلاقات الناشئة عن النشاط الاجتماعي والاقتصادي، ومن أجل ذلك نستطيع القول أن العمل من أهم النشاطات التي تتشكل علاقات العمل بين أفراده. ومن أجل ذلك نظمت المملكة علاقات العمل والعمال وذلك حفظاً للاستقرار الاجتماعي ولكرامة العامل وأسرته وعيشه وحقوقه الناتجة عن تلك العلاقة. وقد ذكر الله عز وجل كلمة العمل ومشتقاتها في القرآن الكريم أكثر من ثلاثة وخمسين مرة، ومن ذلك قوله تعالى في سورة التوبية آية (105) (وَقَلْ أَعْلَمُوا فَسِيرِي اللَّهُ عَلَمْكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ). ويمكن تعريف نظام العمل على أنه مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات التي تنشأ عن قيام شخص بالعمل لحساب شخص آخر وتحت إدارته وإشرافه مقابل أجر ومن هنا يمكن الربط بين نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية حيث أن التأمينات الاجتماعية تعطي العامل بعض الأمان ضد المخاطر التي قد يتعرض لها خلال حياته المهنية أو العملية. ولهذا نظام التأمينات الاجتماعية يتناول عدة موضوعات ومنها التعويض عن الإصابات الناشئة عن العمل ويشتمل هذا المقرر على مقدمة تعريفية عن النظرية العامة لنظام العمل السعودي، عقد العمل، نطاق نظام العمل، آثار عقد العمل، التزامات صاحب العمل، التزامات العامل، انقضاء عقد العمل، تسوية المنازعات العمالية، نظام التأمينات الاجتماعية، الأخطار المهنية وحوادث العمل وتعويضاتها.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

7. الهدف الرئيس للمقرر

- المقرر يمكن الطالب من تحديد النظرية العامة لنظام العمل السعودي والتأمينات الاجتماعية.
- المقرر يعرف الطالب على شروط وخصائص نظام العمل والتأمينات الاجتماعية.
- ممارسة الطالب على التحليل والنقد والإضافة العلمية دون الاكتفاء بما هو موجود.
- يشارك الطالب في المناقشات.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)





| نوع التعليم        | نوع التعلم       | النوع | النوع |
|--------------------|------------------|-------|-------|
| التعليم التقليدي   | التعليم التقليدي | ٪٨٠   | ٤١    |
| التعليم الإلكتروني | التعليم المدمج   |       |       |
| التعليم التقليدي   | التعليم التقليدي | ٪٢٠   | ١٠    |
| التعليم الإلكتروني | التعليم عن بعد   |       |       |

### 3. **الساعات التدريسية** (على مستوى الفصل الدراسي)

| النسبة | ساعات التعلم | النشاط          | م |
|--------|--------------|-----------------|---|
| %100   | ٥١           | محاضرات         | 1 |
|        |              | معلم أو إستوديو | 2 |
|        |              | ميداني          | 3 |
|        |              | دروس إضافية     | 4 |
|        |              | أخرى            | 5 |
| %100   | ٥١           | الإجمالي        |   |

ب. نو اتح التعلم للمقرر واستراتيجيات تدرسيها وطرق تقييمها:

| الرمز | المهارات   | نواتج التعلم   | رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج | استراتيجيات التدريس | طرق التقييم   |
|-------|--|----------------|-----------------------------------|---------------------|---|
| 1.0   |  | المعرفة والفهم |                                   |                     |   |
| 1.1   | ان يعرّف الطالب مفهوم قانون العمل والتأمينات الاجتماعية وارتباطها بسوق العمل وأهمية دراستها لما يعود بفائدة على من يخضع لأحكام هذا القانون | K1             |                                   | - المحاضرات الصافية | - المناقشات الصافية- الاختبارات التحريرية والشفهية (القصيرة والفصليّة والنهاية) |
| 1.2   | الشرح والاسئل: أي طرح مواضيع هذا القانون ومدى تطوره على المجتمعات والاختلاف الوارد فيه من نظام إلى آخر ومدى تأثيره على المجتمع             | K2             |                                   | - المحاضرات الصافية | - المناقشات الصافية- الاختبارات التحريرية والشفهية (القصيرة والفصليّة والنهاية) |
| ...   |  |                |                                   |                     |   |





| الرمز | نواتج التعلم  | رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج | استراتيجيات التدريس  | طرق التقييم   |
|-------|---|-----------------------------------|--|---|
| 2.1   | تطبيق المفاهيم والمبادئ والنظريات المتكاملة في سياق نظام العمل  | S1                                | الاختبار الشفوي<br>نموذج ملاحظة<br>تقييم الواجبات المنزلية<br>تقييم البحث العلمية<br>الفردية والجماعية   | ضرب الأمثلة والشواهد<br>المشاركة ضمن مجموعات العمل.<br>الحوار والمناقشة   |
| 2.2   | حل القضايا القانونية المتعلقة بقانون العمل وذلك بتوظيف التفكير النقدي لوضع الحلول الإبداعية للقضايا   | S2                                | الاختبار الشفوي<br>نموذج ملاحظة<br>تقييم الواجبات المنزلية<br>تقييم البحث العلمية<br>الفردية والجماعية   | - التدريبات الصيفية<br>ضرب الأمثلة والشواهد<br>المشاركة ضمن مجموعات العمل.<br>الحوار والمناقشة  |
| ...   |   |                                   |  |   |
| 3.0   | القيم والاستقلالية والمسؤولية   |                                   |  |   |
| 3.1   | أن يكون الطالب قادرًا على الالتزام بالمعايير الأخلاقية وأدب الخلاف واحترام آراء الآخرين وينمي مهارات العلاقات الشخصية وتحمل المسؤولية ويتقبل العمل فيها كفريق واحد وبشكل إيجابي عن طريق الحوار والمناقشة مما ينعكس على المشاركة الفعالة في تطوير التخصص والمجتمع. | C1                                | تقويم أداء الطالب أثناء عمل المجموعة.<br>ملاحظة أداء الطالب أثناء المناقشة والحوار.<br>مراقبة مدى التزام الطالب بإنجاز المهام في الوقت المحدد.<br>الأسئلة الشفوية<br>تقييم المناظرات العلمية | تدريبات على اكتشاف الأخطاء.<br>التعليم التعاوني.<br>عقد المناظرات الجماعية.<br>تكليف الطلاب بالنظر في بعض المسائل ودراستها وعمل البحث |
| 3.2   |   |                                   |  |   |
| ...   |   |                                   |  |   |

## ج. موضوعات المقرر

| م | قائمة الموضوعات   | الساعات التدريسية المتوقعة |
|---|---|----------------------------|
| ١ | أولاً: مقدمة تعريفية عن النظرية العامة لنظام العمل السعودي. | ٦                          |
| ٢ | ثانياً: عقد العمل ونطاقه                                    | ٨                          |
| ٣ | ثالثاً: آثار عقد العمل.                                     | ٦                          |
| ٤ | رابعاً: التزامات صاحب العمل.                                | ٦                          |
| ٥ | خامساً: التزامات العامل.                                    | ٦                          |
| ٦ | سادساً: انتقامات العامل.                                    | ٦                          |





|    |         |                                    |
|----|---------|------------------------------------|
| ٦  |         | سابعاً: تسوية المنازعات العمالية.  |
| ٧  |         | ثامناً: نظام التأمينات الاجتماعية. |
| ٥١ | المجموع | ٨                                  |

#### د. أنشطة تقييم الطلبة

| م | أنشطة التقييم                          | توقيت التقييم<br>(بالأسبوع) | النسبة<br>من إجمالي درجة التقييم |
|---|--|-----------------------------|----------------------------------|
| ١ | تكليف (اختبارات قصيرة – عروض تقديمية). | مستمر                       | %١٠                              |
| ٢ | اختبار اعمال فصلية.                    | ٩-٦                         | %٣٠                              |
| ٣ | الاختبار النهائي                       | نهاية الفصل الدراسي         | %٦٠                              |

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيرها).

#### هـ. مصادر التعلم والمرافق:

##### ١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

|   |                        |
|---|------------------------|
| العنوان: الجديد في شرح احكام نظام العمل السعودي<br>تأليف د. رزق مقبول الرئيس. د. رضا محمود العبد<br>سنة الطبع: ١٤٤٢ هـ - ٢٠٢٠ - الطبعة الثالثة<br>(متوفر لدى الشعري للنشر والتوزيع بالرياض، وبيانات التواصل معهم متوفرة على الانترنت<br>لطلب الكتاب). | المراجع الرئيسي للمقرر |
| ١.قراءة نظام العمل الجديد<br>٢.قراءة نظام التأمينات الاجتماعية<br>٣.قراءة اختصاصات المحاكم العمالية   | المراجع المساعدة       |
| <a href="https://mlsd.gov.sa/ar/policies/%D9%86%D8%B8%D8%A7%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-0">https://mlsd.gov.sa/ar/policies/%D9%86%D8%B8%D8%A7%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-0</a>   | المصادر الإلكترونية    |
| لا يوجد   | أخرى                   |

##### ٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

| متطلبات المقرر   | العناصر  |
|--|--|
| يحتاج تدريس المقرر إلى قاعات محاضرات يتتوفر فيها المقاعد المتكافئة مع عدد الدارسين   | <b>المرافق النوعية</b><br>(القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ) |
| يحتاج المقرر إلى لوحات ذكية أو جهاز العرض (بروجيكتور)، و على سبورة دراسية. ايضاً احتياج الانترنت للاتصال بالشبكة و عرض محتويات اون لاين. | <b>التجهيزات التقنية</b><br>(جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)                   |
| استخدام الاستبيانات لتقويم المقرر التي توزع على الطلاب كل نهاية فصل واستخدامها في تحسين فعالية التدريس                                   | <b>تجهيزات أخرى</b> (تبعاً لطبيعة التخصص)  |





و. تقويم جودة المقرر:

| طرق التقييم | المقيمون         | مجالات التقويم                 |
|-------------|------------------|--------------------------------|
| مباشر       | الطلاب           | فاعلية التدريس                 |
| مباشر       | عضو هيئة التدريس | فاعلية طرق تقييم الطلاب        |
| مباشر       | عضو هيئة التدريس | مصادر التعلم                   |
| غير مباشر   | قيادات البرنامج  | مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر |
|             |                  | أخرى                           |

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى ( يتم تحديدها)).

طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

| جهة الاعتماد | مجلس قسم القانون |
|--------------|------------------|
| رقم الجلسة   | ١٣               |
| تاريخ الجلسة | ١٤٤٧/٦/٢٣ هـ     |

