

2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي — (بكالوريوس) —

اسم المقرر: تحليل الأعمال

رمز المقرر: BUS1508

البرنامج: بكالوريوس إدارة الأعمال (B Sc)

القسم العلمي: إدارة الأعمال

الكلية: الأعمال

المؤسسة: جامعة الباحة

نسخة التوصيف: 2024 م (V4)

تاريخ آخر مراجعة: 2023 م



جدول المحتويات

3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:
4	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسهها وطرق تقييمها:
5	ج. موضوعات المقرر
5	د. أنشطة تقييم الطلبة
6	ه. مصادر التعلم والمراقب:
6	و. تقويم جودة المقرر:
7	ز. اعتماد التوصيف:





أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة:

3-0-0

2. نوع المقرر

<input type="checkbox"/> أخرى	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة
-	-	اختياري	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الرابعة / المستوى السابع)

4. الوصف العام للمقرر

يقدم هذا المقرر دليلاً شاملاً لتحليل الأعمال، مقسماً إلى قسمين رئисيين. يغطي القسم الأول المفاهيم الأساسية، حيث يتعرف الطالب على مفهوم تحليل الأعمال، ومهام محلل الأعمال، وأهمية هذه المهنة. ويتناول القسم الثاني تقييم احتياجات منظومات الأعمال، بدءاً من تحديد المشكلات والفرص، وصولاً إلى تطوير خارطة طريق المنتج وتجميع حالة العمل.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر(إن وجدت)

مبادئ إدارة الاعمال BUS1001

6- المتطلبات المترابطة مع هذا المقرر(إن وجدت)

لا يوجد

7. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر إلى تزويذ الطالب بالمعرفة والأدوات اللازمة لإتقان تحليل الأعمال، بدءاً من فهم المفاهيم الأساسية ومهام محلل الأعمال، وصولاً إلى تحليل الأعمال في سياق التحول الرقمي باستخدام التقنيات الحديثة.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم التقليدي	-	-
2	التعليم الإلكتروني	-	-
3	التعليم المدمج	41	%91
3	• التعليم التقليدي	4	%9
3	• التعليم الإلكتروني	-	-
4	التعليم عن بعد	-	-

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)





النسبة	ساعات التعلم	النشاط	م
%86.7	39	محاضرات	1
%13.3	6	معمل أو إستوديو	2
-	-	ميداني	3
-	-	دروس إضافية	4
-	-	أخرى	5
%100	45	الإجمالي	

بـ. نوافذ التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسيها وطرق تقييمها:

طرق التقييم	استراتيجيات التدريس	رمزنات التعلم المرتبطة بالبرنامج	نوافذ التعلم	الرمز
المعرفة والفهم				1.0
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية	• المحاضرات	2ع	يصنف مفاهيم تحليل ومحلل الاعمال	1.1
المهارات				2.0
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام نماذج التقييم - مصروفه تقييم الواجبات)	• دراسة الحالة • حل المشكلات	1م	يطبق الأدوات والتقنيات المناسبة بهدف تحليل الاعمال	2.1
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام نماذج التقييم - مصروفه تقييم الواجبات)	• دراسة الحالة • حل المشكلات	2م	يحلل عمليات اتخاذ القرار المرتبطة بتحليل الاعمال	2.2
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام نماذج التقييم - مصروفه تقييم الواجبات)	• الفصل • المقلوب • التعليم • التعاوني	4م	يوظف تقنيات المعلومات ووسائل الاتصال المختلفة في تحليل الاعمال	2.3
القيم والاستقلالية والمسؤولية				3.0
• تقييم الواجبات (باستخدام نماذج التقييم - مصروفه تقييم الواجبات)	• التعلم القائم على المهام	2ق	يشارك بفعالية ضمن فرق العمل لتحمل المسؤولية	3.1





طرق التقييم	استراتيجيات التدريس	رمزناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	نواتج التعلم	الرمز
	• العروض • الواجبات		المهنية وتنفيذ مهام تحليل الأعمال	

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	نظرة عامة لتحليل الأعمال (التعريف، الأهمية، الفوائد، الأساليب).	6
2	محلل الأعمال (تعريف المحلل، الوصف الوظيفي، المهام، المهارات).	6
٣	نطاق عمل محلل الأعمال (البيانات، قيمة الأعمال، متطلبات الأعمال والمنتج)	3
٤	إيجاد المشكلة أو الفرصة	6
٥	تقييم الوضع الحالي	3
٦	تقييم الوضع المستقبلي	3
٧	تحديد الخيارات القابلة للتطبيق وتقديم التوصية	3
٨	تيسير عملية تطوير خارطة طريق المنتج أو المشروع	3
٩	تجميع حالة العمل	3
١٠	دعم تطوير الميثاق	3
١١	تحليل الأعمال في سياق التحول الرقمي باستخدام التقنيات الحديثة	6
	المجموع	45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	واجب / عروض تقديمية / تكليف 1	7-5	%10
2	الاختبار النصفي	9-8	%25
3	واجب / عروض تقديمية / تكليف 2	15 - 11	%15
4	الاختبار النهائي	17	%50

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيرها).





هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

تحليل الاعمال، المفاهيم الاساسية لمجال تحليل الاعمال، محمد الشمرى، فوزية الغامدي، الجزء الأول، منصة اجراءات العمل تحليل الاعمال، تقييم احتياجات منظومات الاعمال، محمد الشمرى، فوزية الغامدي، الجزء الثاني، منصة اجراءات العمل	المراجع الرئيس للمقرر
تحليل الوظائف وتصميمها في الموارد البشرية، د. صفوان المبيضين، د.عائض الأكليبي 2020، دار اليازوري، العلمية للنشر والتوزيع، عمان،الأردن	المراجع المساعدة
- المكتبة الرقمية - منصة رواق	المصادر الإلكترونية
- YouTube قيديو رقم (١) التحليل الوظيفي و الوصف الوظيفي https://www.youtube.com/watch?v=O4yP-hiEzvg	أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
قاعات دراسية – سعة القاعة (40 طالب)	المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)
شاشة عرض - سبورة ذكية - برامج مايكروسوفت	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
انترنت	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقويم
مباشر، غير مباشر غير مباشر	الطلاب. المراجع النظير.	فاعلية التدريس
مباشر، غير مباشر	أعضاء هيئة التدريس	فاعلية طرق تقييم الطلاب
غير مباشر غير مباشر	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	مصادر التعلم
مباشر	أعضاء هيئة التدريس	مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر





طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقويم
غير مباشر	أصحاب المصلحة	أخرى

المقيمون ([الطلبة](#), [أعضاء هيئة التدريس](#), [قيادات البرنامج](#), [المراجع النظير](#), [آخر](#) (يتم تحديدها)).

طرق التقييم ([مباشر](#) و [غير مباشر](#)).

ز. اعتماد التوصيف:

جنة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	17
تاريخ الجلسة	2025/05/14 م

