

2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب  
Education & Training Evaluation Commission



## توصيف المقرر الدراسي

— (بكالوريوس)

اسم المقرر: إدارة الموارد البشرية
رمز المقرر: BUS1501
البرنامج: بكالوريوس إدارة الأعمال (B Sc)
القسم العلمي: إدارة الأعمال
الكلية: الأعمال
المؤسسة: جامعة الباحة
نسخة التوصيف: 2024م (V4)
تاريخ آخر مراجعة: 2023م



### جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ..... 3
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ..... 4
- ج. موضوعات المقرر ..... 5
- د. أنشطة تقييم الطلبة ..... 5
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ..... 5
- و. تقويم جودة المقرر: ..... 7
- ز. اعتماد التوصيف: ..... 7



## أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

### 1. التعريف بالمقرر الدراسي

#### 1. الساعات المعتمدة:

3-0-0

#### 2. نوع المقرر

أ -	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب -	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

#### 3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الثانية / المستوى الرابع)

#### 4. الوصف العام للمقرر

يركز هذا المقرر على المفاهيم والإجراءات المتعلقة بالوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية، وعلى دور الموارد البشرية وبيئة الشركة في تحقيق الأهداف، بما في ذلك التعويضات والمزايا، والتوظيف، والاختيار، وعلاقات الموظفين، والتدريب.

#### 5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

مبادئ إدارة الأعمال BUS1001

#### 6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

#### 7. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر إلى تزويد الطالب بالمبادئ والمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية، (الاستقطاب والاختيار والتعيين والتدريب والتعويضات والمزايا).

### 2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم تقليدي	-	-
2	التعليم الإلكتروني	-	-
3	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني	41 4	91% 9%
4	التعليم عن بعد	-	-

### 3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	32	70%
2	معمل أو إستوديو	13	30%
3	ميداني	-	-
4	دروس إضافية	-	-
5	أخرى	-	-
الإجمالي		45	100%

### ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبطة بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يصف المفاهيم والوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية في بيئة الأعمال المعاصرة.	2ع	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية
2.0	المهارات			
2.1	يطبق الأدوات والتقنيات المناسبة بهدف تحليل العلاقة بين وظيفة الموارد البشرية وبيئة الشركة	1م	• دراسة الحالة • حل المشكلات	• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصفوفة تقييم الواجبات)
2.2	يحلل عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية المرتبطة بالموارد البشرية في بيئة الأعمال المتغيرة	2م	• دراسة الحالة • حل المشكلات	• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصفوفة تقييم الواجبات)
2.3	يتواصل لتطبيق المهارات والأفكار في مجال إدارة الموارد البشرية في سياق مهني	3م	- دراسة الحالة - العصف الذهني	• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصفوفة تقييم الواجبات)
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	يظهر المهارات في تقديم الحلول المبتكرة للحالات العملية في نطاق ممارسات الموارد البشرية	1ق	• التعليم القائم على الفريق • العروض	• تقييم الواجبات (باستخدام مصفوفة تقييم الواجبات)

### ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	مفاهيم إدارة الموارد البشرية	6
2	تحليل الوظائف	3
3	توصيف الوظائف	3
4	تخطيط الموارد البشرية	6
5	الاستقطاب	3
6	الاختيار	3
7	التدريب والتطوير	6
8	تقييم أداء العاملين	3
9	التعويضات والمكافآت	3
10	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية	6
11	العمل المرن	3
المجموع		45

### د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	واجب / عروض تقديمية / تكليف 1	4-3	10%
2	الاختبار النصفي	9-12	25%
3	واجب / عروض تقديمية / تكليف 2	6-7	15%
4	الاختبار النهائي	17-19	50%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

### هـ. مصادر التعلم والمرافق:

#### 1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

إدارة الموارد البشرية استراتيجياً - د. شوقي ناجي أحمد د. صالح إبراهيم 2023 مكتبة العبيكان	المرجع الرئيس للمقرر
إدارة الموارد البشرية - د. أحمد ماهر - مكتبة العبيكان - 2002	المراجع المساندة
<a href="https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-">https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-</a>	المصادر الإلكترونية



%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-  
%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-  
/d9%85%d8%af%d8%ae%d9%84-  
%d8%a5%d8%b3%d8%aa%d8%b1%d8%a7

[https://maktabeti.com/%d8%aa%d8%ad%d9%85%d9%8a%d9%84-  
%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-  
%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-  
%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-  
%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-pdf /](https://maktabeti.com/%d8%aa%d8%ad%d9%85%d9%8a%d9%84-<br/>%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-<br/>%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-<br/>%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-<br/>%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-pdf/)

[https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-  
%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b3%d8%aa%d8%b1%d8%a7%d8%aa%d9  
%8a%d8%a  
c%d9%8a%d8%a7%d8%aa-  
%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b3%d8%a7%d8%b3%d9%8a%d8%a9-  
/d9%81%d9%8a-%d8%a7%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9](https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-<br/>%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b3%d8%aa%d8%b1%d8%a7%d8%aa%d9<br/>%8a%d8%a<br/>c%d9%8a%d8%a7%d8%aa-<br/>%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b3%d8%a7%d8%b3%d9%8a%d8%a9-<br/>/d9%81%d9%8a-%d8%a7%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9)

- المكتبة الرقمية

منصة رواق

<https://youtu.be/ep14oMTU6Do?si=wqgY2pkHBSygAWNY>

أخرى



## 2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعات دراسية – سعة القاعة (40 طالب)
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	شاشة عرض – سبورة ذكية – برامج مايكروسوفت
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	انترنت

## و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب. المراجع النظير.	مباشر، غير مباشر غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس	مباشر، غير مباشر
مصادر التعلم	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	غير مباشر غير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	مباشر
أخرى	أصحاب المصلحة	غير مباشر

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).  
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

## ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	17
تاريخ الجلسة	2025/05/14م