

2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي — (بكالوريوس) —

اسم المقرر: إدارة الموارد البشرية

رمز المقرر: BUS1501

البرنامج: بكالوريوس إدارة الأعمال (B Sc)

القسم العلمي: إدارة الأعمال

الكلية: الأعمال

المؤسسة: جامعة الباحة

نسخة التوصيف: 2024م (V4)

تاريخ آخر مراجعة: 2023م



جدول المحتويات

أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:	3
ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسهها وطرق تقييمها:	4
ج. موضوعات المقرر	5
د. أنشطة تقييم الطلبة	5
ه. مصادر التعلم والمراقب:	5
و. تقويم جودة المقرر:	7
ز. اعتماد التوصيف:	7





أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة:

3-0-0

2. نوع المقرر

<input type="checkbox"/> أخرى	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة
-	-	اختياري	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الثانية / المستوى الرابع)

4. الوصف العام للمقرر

يركز هذا المقرر على المفاهيم والإجراءات المتعلقة بالوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية، وعلى دور الموارد البشرية وبيئة الشركة في تحقيق الأهداف، بما في ذلك التعويضات والمزايا، والتوظيف، والاختيار، وعلاقات الموظفين، والتدريب.

5-المتطلبات السابقة لهذا المقرر(إن وجدت)

مبادئ ادارة الاعمال BUS1001

6-المتطلبات المترابطة مع هذا المقرر(إن وجدت)

لا يوجد

7. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر إلى تزويد الطالب بمبادئ المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية، (الاستقطاب والاختيار والتعيين والتدريب والتعويضات والمزايا).

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

نوع التعليم	م
تعليم التقليدي	1
التعليم الإلكتروني	2
التعليم المدمج	
• التعليم التقليدي	3
• التعليم الإلكتروني	
التعليم عن بعد	4





3. الساعات التدريبية (على مستوى الفصل الدراسي)

النسبة	ساعات التعلم	النشاط	م
70%	32	محاضرات	1
30%	13	معمل أو إستوديو	2
-	-	ميداني	3
-	-	دروس إضافية	4
-	-	أخرى	5
100%	45	الإجمالي	

ب. نوافذ التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسيها وطرق تقييمها:

طرق التقييم	استراتيجيات التدريس	رمزناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	نوافذ التعلم	الرمز
			المعرفة والفهم	1.0
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	2ع	يصف المفاهيم والوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية في بيئة الأعمال المعاصرة.	1.1
			المهارات	2.0
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصروفه تقييم الواجبات)	دراسة الحالة حل المشكلات	1م	يطبق الأدوات والتكنيات المناسبة بهدف تحليل العلاقة بين وظيفة الموارد البشرية وبيئة الشركة	2.1
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصروفه تقييم الواجبات)	دراسة الحالة حل المشكلات	2م	يحلل عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجية المرتبطة بالموارد البشرية في بيئة الأعمال المتغيرة	2.2
• الاختبارات النصفية • الاختبارات النهائية • تقييم الواجبات (باستخدام مصروفه تقييم الواجبات)	دراسة الحالة العصف الذهني	3م	يتواصل لتطبيق المهارات والأفكار في مجال إدارة الموارد البشرية في سياق مهني	2.3
			القيم والاستقلالية والمسؤولية	3.0
• تقييم الواجبات (باستخدام مصروفه تقييم الواجبات)	التعليم القائم على الفريق العروض	1ق	يظهر المهارات في تقديم الحلول المبتكرة للحالات العملية في نطاق ممارسات الموارد البشرية	3.1





ج. موضوعات المقرر

الساعات التدريسية المتوقعة	قائمة الموضوعات	م
6	مفاهيم إدارة الموارد البشرية	1
3	تحليل الوظائف	2
3	توضيف الوظائف	3
6	تخطيط الموارد البشرية	4
3	الاستقطاب	5
3	الاختيار	6
6	التدريب والتطوير	7
3	تقييم اداء العاملين	8
3	التعويضات والمكافآت	9
6	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية	10
3	العمل المرن	11
45	المجموع	

د. أنشطة تقييم الطلبة

النسبة من إجمالي درجة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	أنشطة التقييم	م
10%	4-3	واجب / عروض تقديمية / تكليف 1	1
25%	9-12	الاختبار النصفي	2
15%	6-7	واجب / عروض تقديمية / تكليف 2	3
50%	17-19	الاختبار النهائي	4

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيرها).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

إدارة الموارد البشرية استراتيجية - د. شوقي ناجي احمد د. صالح إبراهيم 2023 مكتبة العبيكان	المراجع الرئيسي للمقرر
إدارة الموارد البشرية - د.أحمد ماهر- مكتبة العبيكان-2002	المراجع المساعدة
https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-	المصادر الإلكترونية





%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-%d9%85%d8%af%d8%ae%d9%84-%d8%a5%d8%b3%d8%aa%d8%b1%d8%a7

[https://maktabeti.com/%d8%aa%d8%ad%d9%85%d9%8a%d9%84-%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-pdf /](https://maktabeti.com/%d8%aa%d8%ad%d9%85%d9%8a%d9%84-%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-pdf/)

<https://maktabeti.com/%d9%83%d8%aa%d8%a7%d8%a8-%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b3%d8%aa%d8%b1%d8%a7%d8%aa%d9%8a%d8%a9-%d9%81%d9%8a-%d8%a7%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9-%d9%81%d9%8a-%d8%a7%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9>

- المكتبة الرقمية

منصة رواق

<https://youtu.be/ep14oMTU6Do?si=wqgY2pkHBSygAWNY>

أخرى





2. المراقب والتجهيزات المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
قاعات دراسية – سعة القاعة (40 طالب)	المراقب النوعية (قاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)
شاشة عرض – سبورة ذكية – برمج مایکروسوفت	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
انترنت	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقويم
مباشر، غير مباشر	الطلاب.	فاعلية التدريس
غير مباشر	المراجع النظير.	
مباشر، غير مباشر	أعضاء هيئة التدريس	فاعلية طرق تقييم الطالب
غير مباشر غير مباشر	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	مصادر التعلم
مباشر	أعضاء هيئة التدريس	مدى تحصيل مخرجات التعليم للمقرر
غير مباشر	أصحاب المصلحة	أخرى

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	17
تاريخ الجلسة	2025/05/14 م

